

# חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיסודה של הסוכנות היהודית לארץ ישראל בע"מ (חל"צ)

מכרז פומבי מס' 2/2024

הזמנה לקבלת הצעות  
למתן שירותי השמת כח אדם

אוגוסט 2024

## חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיסודה של הסוכנות היהודית לארץ ישראל בע"מ (חל"צ)

מכרז פומבי מס' 2/2024

### למתן שירותי השמת כח אדם

חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי השמת כח אדם וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז.

ניתן לעיין במסמכי המכרז, ללא תשלום, במשרדי החברה או באתר האינטרנט: <https://mosdot.org.il>.  
את ההצעות, במעטפה סגורה נושאת ציון מכרז פומבי מס' 2/2024 יש לשלשל לתיבת המכרזים המיועדת לכך במזכירות החברה בכתובת הנ"ל. ההצעות תוגשנה במסירה אישית (ידנית) ולא באמצעות הדואר או בכל דרך אחרת.

המועד להגשת הצעות למכרז זה הינו עד יום 29/8/2024 בשעה 12:00 בצהריים. לא תקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.

בברכה

חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ

## מסמך 1

# חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיסודה של הסוכנות היהודית לארץ ישראל בע"מ (חל"צ)

מכרז פומבי מס' 2/2024

למתן שירותי השמת כח אדם

## תנאים כללים

### כללי

חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיסודה של הסוכנות היהודית לארץ ישראל בע"מ (חל"צ) (להלן: "החברה") מזמינה בזה הצעות להצטרפות למאגר למתן שירותי השמת כח אדם לחברה וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז.

תנאי ההתקשרות יהיו על פי תנאי המכרז, הצעת המשתתף והסכם התקשרות המצ"ב למסמכי המכרז.

מובהר, כי החברה אינה כפופה לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992 ו/או התקנות מכוחו ו/או תקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987 וכי מכרז זה אינו כפוף להוראות אלו ו/או לדיני המכרזים אלא בסעיפים בהם אחרת במפורש.

### מסמכי המכרז

#### מסמך 1 מסמך תנאים כללים (מסמך זה)

נספח 1 איפירוט ניסיון המציע

נספח 1ב' תצהיר בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976

נספח 1ג' טופס פרטי המשתתף

#### מסמך 2 הצעת המציע

#### מסמך 3 חוזה התקשרות

נספח 3א' - נוסח אישור על עריכת ביטוחים

נספח 3ב' - הצהרת סודיות

נספח 3ג' - הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג - 1953.

### עיקרי ההתקשרות

הפרטים המובאים במסמך זה הינם כלליים בלבד והוראותיו תחייבנה את הצדדים רק במקרים אשר בהם אין התייחסות אחרת מפורטת ומפורשת באיזה ממסמכי המכרז. הייתה התייחסות אחרת כאמור באיזה ממסמכי המכרז, תחייב ההוראה האחרת והמפורטת.

הזוכה יידרש לספק, על חשבונו, את כל כח האדם, הציוד והמתקנים הדרושים לאספקת השירותים, בהתאם להנחיות החברה ולשביעות רצונה המלאה, וכמפורט במסמכי המכרז.

### שירותי השמה נשוא המכרז

החברה מעסיקה עובדים שונים במערכת החינוך בעיר חולון כגון, סייעות, מלווי הסעות וכיוב'. הזוכה במכרז יספק לחברה שירותי השמת כח אדם בהיקפים משתנים ועבור משרות שונות, בהתאם לדרישות החברה מעת לעת.

שירותי ההשמה שיספקו לחברה, ישתנו בהתאם לצרכי החברה ויכללו, בעיקר, תומכות  
חינוך (גני ילדים, בתי ספר, אישיות וצמודות, רפואיות) מלווי הסעות וכיוב'  
בהיקפי משרה שונים.

הספק מתחייב, בהתאם לדרישת החברה לאתר ולבצע הליכי מיון לעובדים פוטנציאליים,  
המתאימים לתפקידים הנדרשים על ידי החברה.

מוסכם ומוצהר, כי הספק יהיה זכאי לתמורה רק עבור עובדים, אשר נקלטו בחברה  
בעקבות השמה שבוצעה ע"י הספק, והשלימו 50 ימי עבודה בחברה.

מובהר, כי תנאי ההעסקה של העובדים עבורם ינתנו שירותי ההשמה כמו גם, כישורי  
העובדים ו/או תנאי סף לכל משרה יקבעו באופן בלעדי על ידי החברה.

יובהר כי העובדים אשר ימצאו מתאימים ויוצבו אצל החברה יהיו עובדי החברה וכי לספק  
אין כל יחסי עובד- מעביד בגין המועמדים שיציב לשם מיון וקליטה על ידי  
החברה.

מוסכם כי על הספק להציע לחברה מועמדים כשירים בלבד לתפקידים הנדרשים. מובהר  
ומוסכם, כי קביעת כשירות מועמדים תהיה בסמכותה הבלעדית ולפי שיקול  
דעתו של החברה בלבד.

**התמורה-** עבור אספקת השירות, יהיה זכאי הזוכה לתמורה בהתאם להצעתו במכרז, ובלבד ואושרה  
על ידי החברה.

התמורה תיחשב ככוללת את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת  
השירותים, לרבות כוח אדם, ציוד, נסיעות, קבלת כל האישורים הנדרשים עפ"י כל דין  
וכיו"ב, ולא תשתנה מכל סיבה שהיא, בכפוף להוצאות שהוחרגו במפורש בהסכם  
ההתקשרות.

יתר תנאי ההתקשרות הינם כמפורט בנוסח ההסכם המצורף למכרז זה.

## שיטת המכרז

במסגרת המכרז מבקשת החברה להקים מאגר ספקים שיספקו לחברה את שירותי ההשמה, בהתאם  
להוראות המכרז וההסכם.

ככלל, 5 המציעים אשר יעמדו בתנאי הסף הקבועים בסעיף 0 להלן, ושהצעת המחיר שהוגשה מטעמם  
תקינה ובעלת המחיר הנמוך ביותר, יכלל במאגר הספקים למתן השירותים.

מובהר, כי אין באמור בסעיף זה כדי לחייב את החברה לכלול את כל המציעים שיעמדו בתנאי המכרז  
במאגר הספקים והחברה תהיה רשאית שלא לכלול מציע במאגר הספקים מציעים אשר  
התקבלו עליהם המלצות שליליות ו/או מציעים אשר הגישו הצעת מחיר החורגות באופן  
בלתי סביר, לעמדת החברה, מאומדן החברה ו/או מציע ניסיון קודם לא טוב עם החברה,  
לעמדת החברה.

## היקף השירותים- מכרז מסגרת

מובהר בזאת כי המכרז הינו מכרז מסגרת. אין לחברה חובה להזמין שירותים/עבודות מהזוכה/ים  
ו/או ממאגר הספקים, והחברה אינה מתחייבת להיקף מינימלי כלשהוא ו/או התחייבות  
להזמין את השירותים מכל המציעים שיכללו במאגר המציעים בהיקף מינימאלי ו/או  
בהיקף כלשהוא.

החברה תהיה רשאית לפנות לספקים שיכללו במאגר, בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה הבלעדי ובשים  
לב ליכולות המציע לספק את השירות ו/או העובדים הנדרשים, הצעת המחיר של המציע,  
ניסיון קודם והתרשמותה ממקצועיות הספק וכיוב'.

במסגרת ההתקשרות יעניק הזוכה את השירותים על פי הוראת החברה ו/או מי מטעמה ועל בסיס  
תשלום לפי ביצוע בפועל, שלא על בסיס בלעדיות וללא התחייבות להיקף התקשרות כלשהו  
והחברה תהא רשאית לקבל את השירותים נשוא מכרז זה מכל גורם אחר ולזוכה לא תהא  
כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

החברה תהיה רשאית, בכל עת, לפרסם הליך נוסף ו/או מכרז משלים ו/או להתקשר על פי דין לצירוף ספקים נוספים למאגר הספקים וכן לגרוע ספקים ממאגר הספקים, בהתאם לשיקול דעתה.

### **תקופת ההתקשרות**

תקופת ההתקשרות הראשונית עם הזוכה תהיה למשך 24 חודשים. החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ומבלי שמוטלת עליה החובה לעשות כן, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונית ב-3 תקופות בנות עד 12 חודשים, כל אחת.

אין באמור לעיל, כדי לגרוע מזכותה של החברה לסיים את ההתקשרות בכל עת, בהתאם להוראות ההסכם.

3 החודשים הראשונים להתקשרות יהוו תקופת ניסיון לזוכה, ובמהלכם החברה תהא רשאית להודיע לו על סיום ההתקשרות ככל ולא הייתה מרוצה מהשירותים שסופקו לה.

### **תנאים להשתתפות במכרז**

רשאים להשתתף במכרז זה, מי שעומדים, בעצמם ובמצטבר, במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בכל התנאים המוקדמים להגשת הצעות המפורטים להלן:

יחיד תושב ישראל או תאגיד שהתאגד כדין בישראל. מובהר כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי ישות משפטית אחת בלבד.

מבלי לגרוע מכלליות האמור, לא תתקבל הצעה של משתתף שהינו בגדר "מיזם משותף", "חברה בייסוד", או שותפות שאינה רשומה.

עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות כחוק ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

המציע בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976.

למציע ניסיון קודם, בתקופה שתחילתה ביום 1/1/2021 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות, באספקת שירותי השמת כח אדם לרשויות מקומיות ו/או תאגידיים עירוניים ו/או לסוכנות היהודית ו/או תאגידיים בבעלות מלאה של כל אחד מאלה, בהיקף של לפחות 1,000 עובדים, עבורם ניתנו שירותי ההשמה, במצטבר בכל התקופה.

לא מילא אחר התנאים להשתתפות במכרז, רשאית החברה, מטעם זה בלבד ולפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לפסול את הצעתו של המציע או לחלופין, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור בעצמה ו/או לדרוש מהמציע כי ישלים ו/או יתקן ו/או יבהיר איזה מהנתונים שבהצעתו ו/או המסמכים שצורפו לה. המציע יהיה חייב למסור לחברה/ לוועדת המכרזים שלה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, תהיה החברה/ וועדת המכרזים רשאית להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

### **מסמכים להוכחת תנאי הסף ומסמכים נוספים לצירוף ההצעה**

על המציע לצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים להלן:

אם המציע הינו יחיד-יצורף צילום תעודת הזהות של המציע.

אם המציע הינו תאגיד – יצורפו תדפיס נתונים מעודכן מאת רשם החברות בדבר פרטי הרישום של תאגיד המציע, מנהלי התאגיד הנ"ל והשעבודים הרובצים על נכסיו וכן אישור עורך דין או רואה חשבון של התאגיד המציע כי התאגיד הנ"ל קיים ופעיל, פירוט זכויות החתימה בתאגיד המציע וכי החתימות על-גבי מסמכי המכרז וההצעה מחייבים את התאגיד האמור לכל דבר ועניין (בשולי טופס ההצעה או במסמך נפרד).

תעודת עוסק מורשה ואישור מאת רשויות המס על ניכוי מס במקור.

אישור מפקיד שומה, מרו"ח או מיועץ מס, או העתק ממנו המעיד כי הוא מנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ז 1976 (להלן – חוק מע"מ), או שהוא פטור מלנהלם וכי הוא נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למנהל על עסקאות שמוטל עליהם מס לפי חוק מע"מ.

פירוט ניסיון קודם בנוסח המצ"ב **כנספח 1א'**.

תצהיר בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, בנוסח המצ"ב **כנספח 1ב'**.

טופס פרטי המשתתף בנוסח המצורף **כנספח 1ג'**.

מובהר כי בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים דלעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.

הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים הנ"ל תהיה רשאית החברה לפסול את ההצעה או לפנות למציע בבקשה להבהרות/ השלמות בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

המציע יגיש במסגרת הצעתו קובץ מקורי הכולל את כל מסמכי המכרז, לרבות פרוטוקול כנס מציעים וכן הודעות ו/או מסמכי הבהרה שנמסרו למשתתפים, ככל שנשלחו.

מודגש כי המציע אינו רשאי לבצע במסמכי המכרז כל תיקון, שינוי, תוספת או הסתייגות שהיא והחברה תהיה רשאית לפסול מציע שציין בהצעתו הסתייגות ו/או ביצע תיקון למסמכי המכרז.

### אופן הגשת ההצעה

המציע יגיש במסגרת הצעתו את חוברת המכרז המקורית, בצירוף כל מסמכי המכרז, לרבות כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף כמפורט בסעיף 8 דלעיל, הודעות ו/או מסמכי הבהרה שנמסרו למשתתפים (ככל שנשלחו) והצעת המחיר. כל המסמכים יוגשו בשני עותקים (מקור ו/או העתק נאמן למקור).

משתתף לא יגיש יותר מהצעה אחת.

המציע יחתום חתימה מלאה על גבי ההסכם (מסמך 3) וטופס ההצעה (מסמך 2) וכל מקום אחר המיועד לכך במסמכי המכרז. בנוסף, המציע יסמן בראשי תיבות את חתימתו על גבי כל דף של מסמכי המכרז, לרבות ההודעות ו/או מסמכי הבהרה שנשלחו.

על ההצעה יחתמו המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצירוף חותמת התאגיד.

המציע ימלא את טופס הצעת המחיר (מסמך 2) ויגיש שני עותקים (מקור + העתק) של הצעת המחיר המוצעת על ידו למתן השירותים (מסמך 2).

לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה החברה מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחילופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

### אופן הגשת הצעת המחיר

המציע ישלים בהצעת המחיר את התמורה המבוקשת על ידו, עבור השמה לעובד (עובד 1) בתוספת מע"מ. המחיר המוצע למתן שירות השמה לעובד לא יעלה על המחיר המקסימלי הנקוב בטופס הצעת המחיר. מציע אשר המחיר המוצע מטעמו יעלה על המחיר המקסימלי הנקוב בטופס הצעת המחיר הצעתו תיפסל על הסף.

**יובהר, כי הספק יהיה זכאי לתמורה אך ורק עבור עובדים, אשר השלימו 50 ימי עבודה בחברה.**

מובהר ומודגש בזאת כי הצעת המחיר המוצעת מטעם המציע קבועה ולא תשתנה מכל סיבה שהיא והיא כוללת את כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות במתן השירותים על פי תנאי המכרז, לרבות כוח אדם, ציוד, כלי רכב, חומרים, הובלות, ביטוחים, אחריות מלאה וכיו"ב, ולמעט מע"מ, בשיעורו עפ"י דין, אשר ישולם ע"י החברה.

למען הסר ספק לא תתווסף למחיר התמורה תוספת מכל סוג שהוא לרבות הפרשי הצמדה למדד כלשהו. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב ייחשבו ככלולים במחירי ההצעה.

### **שיטת המכרז ובחירת מאגר הספקים**

החברה תבחר עד חמישה מציעים, אשר הציעו את המחיר הנמוך ביותר, והם עומדים בתנאי הסף למכרז, יכללו במאגר הזוכים/ספקים. במקרה של הצעות זהות, תהיה רשאית החברה להגדיל את מאגר הזוכים ו/או לבצע הגרלה ו/או לבצע הליך תחרותי נוסף בגין מחיר ההצעה, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

ההצעות תבחנה על ידי החברה אשר תהיה רשאית (אך לא חייבת) להיעזר ביועצים ומומחים חיצוניים מטעמה.

מובהר, כי החברה תהיה רשאית לנהל מו"מ עם המציעים בקשר להצעת המחיר ו/או בחירת ההצעה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של החברה שלא לבחור בהצעה כלשהיא.

אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכותה של החברה שלא לבחור בהצעה הזולה ביותר ו/או לא לבחור בהצעה כלל והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכפוף להוראות כל דין.

### **המועד לגשת הצעות**

את המעטפות, עליהן רשום מספר המכרז (2/2024) יש לשלשל לתיבת המכרזים המיועדת לכך במשרדי החברה (ברחוב הצורף 5 חולון). ההצעות תוגשנה במסירה אישית ולא באמצעות הדואר או בכל דרך אחרת.

המועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה הינו 29/8/2024 בשעה 12:00 לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף זה.

כל הצעה תהא בתוקף לתקופה של 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. החברה תהא רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים והמציע מחוייב לפעול בהתאם לדרישה זו.

לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה החברה, מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחילופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

### **הצהרות המציע**

הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואשור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה – מהות העבודות, ביקר ובדק את מקומות העבודות, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים לביצוע העבודות והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, הכישורים, כח האדם והסגולות המקצועיות והאחרות הדרושים לביצוע כל העבודות נשוא המכרז, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא המכרז – הכל כמפורט במסמכי המכרז.

הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז, על מסמכיו, לרבות החוזה, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.

כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

### **חוברת המכרז והוצאות**

על כל מציע, להוריד את מסמכי המכרז מאתר האינטרנט, לשלוח לכתובת הדוא"ל [ohads@holonet.org.il](mailto:ohads@holonet.org.il) את פרטיו המלאים בטופס פרטי המשתתף, המצורף ומסומן כנספח ג' למסמכי המכרז. הטפסים, המתקבלים בדואר האלקטרוני, מועברים לטיפול על-ידי הגורמים הרלבנטיים, שיעדכנו את המציעים הפוטנציאליים בדבר ענייני המכרז, אם יש בכך צורך. המציעים הפוטנציאליים מתבקשים שלא לשלוח בקשות לאישור קבלת הטופס, אלא לוודא קבלת הדוא"ל באמצעות "אישור קריאה".

מציע, שלא ישלח את הפרטים כאמור, לא יקבל הודעות ועדכונים בדבר המכרז, ולא יוכל להעלות כל טענה כנגד החברה בעניין זה.

באחריות המציע להתעדכן באופן שוטף באתר האינטרנט של החברה בעדכונים ו/או הבהרות ו/או שינויים במכרז ולחברה לא תהיה כל אחריות לעדכן את המציע ו/או לשלוח לו העתקי הבהרות ו/או שינויים במכרז.

### **פניות מצד המציעים ; שאלות הבהרה**

סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז, וכל הסתייגות או שאלה אחרת, תובא על ידי המציע לתשומת לב החברה עד ליום 19/8/2024 בשעה 12:00, באמצעות משלוח דוא"ל לכתובת: [ohads@holonet.org.il](mailto:ohads@holonet.org.il). על הפונה מוטלת האחריות הבלעדית לוודא כי פנייתו נתקבלה בפועל.

הפנייה תכלול את שם הפונה ומספר הפקס או כתובת למתן תשובה, ותהיה עפ"י הפורמט שלהלן בלבד:

מס"ד	מסמך	עמוד מספר	מספר סעיף	פירוט השאלה

העתק התשובות מטעם החברה יופץ לכל רוכשי חוברת המכרז ויהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. על המציע לצרף להצעתו את מסמכי התשובות וההבהרות שנמסרו (אם נמסרו) למשתתפים, במשך הליכי המכרז, כשהם חתומים על ידו.

כל הסבר, פרשנות או תשובה שניתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא. רק תשובות בכתב מאת החברה – תחייבנה את החברה.

היעדר תשובה ו/או איחור בקבלת התשובה מצד החברה לא יזכו את המציעים בהארכת מועד להגשת ההצעות או להתחשבות כלשהי מצד ועדת המכרזים.

### **עריכת שינויים ותיקונים מצד החברה**

החברה רשאית, בכל עת, עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז, יובאו, בכתב, לידיעת כל רוכשי מסמכי המכרז בדואר אלקטרוני או בפקסימיליה לפי הפרטים שנמסרו על-ידי רוכשי מסמכי המכרז, יחתמו ע"י המציע ויצורפו על-ידו להצעתו.

### **דגשים נוספים להגשת ההצעה**

מבלי לגרוע מהאמור ביתר הוראות מכרז זה, תשומת לב המציעים להוראות הבאות:



עמידה בתנאי הסף ויתר הדרישות המפורטות במסמכי המכרז, יבדקו בייחס למציע כלומר נדרש כי התנאים כאמור יתקיימו במציע.

איסור על הגשת הצעה משותפת- מובהר כי הגשת הצעה במשותף (מיזם משותף)- כאשר מוגשת הצעה אחת ע"י שני מציעים במשותף, או יותר) תפסול את ההצעה.

חברות קשורות- ישויות משפטיות אשר האחת מהן מחזיקה בשנייה, במישרין או בעקיפין, או מצויות באחזקה משותפת, במישרין או בעקיפין, לא יהיו רשאיות להגיש הצעות נפרדות למכרז.

בהגשת הצעתו, ניתנת מטעם המציע הסכמתו, ככל שזו נדרשת, כי במקרה שבו יבחר לספק את השירות, ועדת המכרזים תהא רשאית להציג את הצעתו בפני המציעים האחרים. במקרה שהמציע סבור שהצעתו כוללת פרטים חסויים/סודיים, יצוין הדבר במפורש על ידי המציע בעת הגשת ההצעה, תוך פירוט הסעיפים ו/או המסמכים אשר לדעת המציע חסויים/סודיים. הועדה תהיה רשאית שלא לדון בטענת סודיות לא מפורטת. יובהר, כי ככלל מסמכים הנוגעים לתנאי הסף ו/או להצעת המחיר לא יוכרו כסוד מסחרי/ סוד מקצועי.

### **סמכות ועדת המכרזים**

החברה תהא רשאית להתחשב בין השאר, באמינותו, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי ומצבו הכספי של המציע, בניסיונו בביצוע שירותים דומים ברשויות מקומיות ו/או בגופים ציבוריים וגופים אחרים, בכישוריו של המציע לבצע את העבודות בטיב מעולה, במחירי הצעתו של המציע, ובכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו.

הוועדה תהיה רשאית, בין בעצמה ובין באמצעות מי שהוסמך על ידה, לבקר בכל אתר, המוחזק או מופעל על-ידי המציע וכן לבקש ולקבל כל מידע ביחס למציע ו/או ביחס לשירותים המוצעים, וכן לפנות לקבלת חוות דעת מגורמים עימם עבד/ עובד המציע, בין אם צוינו על ידי המציע ובין אם לאו.

ערך המציע שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי המכרז (למעט השלמת הפרטים הנדרשים ממנו בהצעתו) תהיה החברה רשאית, מטעם זה בלבד, לפסול את ההצעה או, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבקש מהמציע לתקן את הצעתו. בכל מקרה (גם אם החברה לא העירה לשינויים כאמור) יחייב את הצדדים הנוסח של מסמכי המכרז, אשר הוכן ע"י החברה וכפי שנמסר למציעים.

מבלי לגרוע מסמכותה על פי כל דין ו/או בהתאם להוראות המכרז, תהיה רשאית הוועדה לפסול הצעה בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן:

**פסילה בעקבות חריגה מאומדן המכרז** – הוועדה תהיה רשאית לפסול כל הצעה שתהא להערכתה נמוכה ו/או גבוהה באופן שהינו בלתי סביר מאומדן של המכרז (כפי שנקבע בהתאם לשיקול דעתה המקצועי והבלעדי של הוועדה).

**פסילה בעקבות ניסיון קודם רע** – הוועדה שומרת לעצמה את הזכות, לפסול על הסף מציע, אשר לגביו היה לחברה ו/או לחברה ו/או לכל גורם אחר עבורו עבד/ עובד המציע, ניסיון רע ו/או כושל, לרבות במקרה של אי שביעות רצון משמעותית מהמציע ו/או מעבודתו ו/או בגין הפרת התחייבויות קודמות ו/או שהתקיימו לגבי המציע חשד להונאה ו/או למרמה ו/או למעשים כיוצא באלה ו/או שקיימת לגבי המציע חוות דעת שלילית על טיב עבודתו ו/או השירותים המוענקים על ידו.

במקרים המנויים בסעיפים 18.4.1 ו- 0 לעיל, תינתן למציע זכות טיעון, בכתב ו/או בעל פה, בהתאם לשיקול דעתה של החברה וזאת לפני מתן ההחלטה הסופית בנוגע למכרז.

**פסילה בעקבות ניגוד עניינים** – הוועדה תהא רשאית לפסול מציע מחמת ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים בביצוע השירותים נשוא המכרז וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

**פסילה בעקבות כינוס נכסים ו/או הקפאת הליכים** – הוועדה תהא רשאית לפסול מציע, אשר מצוי ו/או אשר יפתחו כנגדו הליכי כינוס נכסים ו/או פשיטת רגל ו/או הקפאת הליכים.

**פסילה בעקבות חקירה פלילית ו/או הרשעה פלילית** – מצאה הוועדה כי כנגד המציע ו/או בעלי השליטה במציע מתקיימת חקירה פלילית ו/או חקירת רשות מוסמכת ו/או הרשעה פלילית ו/או הוגש כתב אישום במהלך החמש שנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, תהיה רשאית הוועדה להורות על פסילת הצעת המציע במידה והתרשמה כי קיים חשש לפגיעה בשירותים נשוא המכרז ו/או כי המציע לא יוכל לבצע את העבודה ו/או השירותים כיאות ו/או כי קיים פגם בהתקשרות של החברה עם המציע והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הוועדה.

החברה תהיה רשאית לפסול הצעות שאינן עומדות בתנאי ובהוראות המכרז וכן בכל מקרה בו התרשמה החברה כי הצעה היא חסרה, שגויה או מבוססת על הנחה שגויה של המכרז. אין באמור כדי לגרוע מזכותה של הוועדה למחול על טעויות ו/או לתקן טעויות ובלבד שאינן מהותיות וזאת בהתאם לשיקול דעתה.

החברה רשאית לפסול כל הצעה שהוגשה בתאום עם משתתפים אחרים אם יוכח לכאורה קשר כזה ו/או אם מצאה כי קיים קשר מוקדם בין המציעים, ובכלל זה קשרי בעלות בין המציעים, קשרים בין חברות אחיות, קשרים בין חברות בנות וכיוצא ב/או אם קיים חשש כי ההצעה תכסיסנית ו/או הצעה בלתי סבירה בין אם ביחס לפריטים מסוימים ובין אם ביחס להצעה בכללותה ו/או אם הזוכה לא ימלא אחר כל דרישות המכרז.

החברה רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על הזמנת חלק מהשירותים בלבד ו/או לספק את השירותים כולם או חלקם בעצמה ו/או להחליט על דחיית הזמנת חלק מהשירותים למועד מאוחר יותר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשותה. הכל, תוך שמירת זכותה של החברה לפרסם מכרזים חדשים ו/או משלימים במידת הצורך.

עוד מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בכל מקרה בו הוכרז זוכה/ים במכרז, החברה רשאית להכריז על הצעה הבאה במדרג ההצעות כהצעות כשירות נוספות במכרז. במקרה כאמור, היה ולא תשתכלל ההתקשרות עם בעלי ההצעה הזוכה במכרז, תודיע החברה לבעל ההצעה ההכשרה השנייה על זכייתו במכרז, וההוראות החלות על הזוכה יחולו בהתאמה. אין באמור כדי לגרוע מזכויות החברה כלפי ההצעה הזוכה, בתאם למסמכי המכרז ו/או עפ"י כל דין.

בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו או פוצלה הזכייה מכוחו או לא פוצלה הזכייה מכוחו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג.

### **הודעה על זכייה וההתקשרות**

החברה תודיע לזוכה על זכייתו במכרז ועל המועד הנדרש לחתימה על ההסכם. על הזוכה לחתום על החוזה המצורף למכרז ולהשיבו לידי החברה, כשהוא חתום כדין ובמקור, וזאת במועד שיקבע על ידי החברה בהודעת הזכייה.

כתנאי מוקדם להשתכללות ההתקשרות, על הזוכה להמציא לידי החברה, עד לחתימת ההסכם על ידו, את המסמכים והפרטים הבאים:

אישור חתום מאת חברת ביטוח מטעמו על עריכת הביטוחים כנדרש בחוזה על פי נוסח אישור על קיום ביטוחים בנוסח המצ"ב למסמכי מכרז זה.

פרטי הרפנט המוצע מטעמו.

במקרה והזוכה לא ימלא את כל התחייבויותיו במועד הנקוב על ידי החברה תהיה החברה רשאית לבטל את הזכייה במכרז, בהודעה בכתב וכן להתקשר בחוזה עם מציע אחר והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החברה על פי המכרז ו/או כל דין.

החברה תיתן הודעה בכתב ליתר המשתתפים במכרז באשר לאי זכייתם.

ביצוע ההתקשרות כפוף לקבלת כל האישורים כדין על ידי החברה.

### כללי

כל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות במכרז, לרבות ההוצאות הכרוכות ו/או הנובעות מהכנת ההצעה והגשתה, תחולנה על המציעים בלבד. למניעת ספק, המציעים לא יהיו זכאים לכל השבה ו/או פיצוי בגין הוצאותיהם כאמור.

כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות לחברה, והמשתתפים במכרז לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

בכבוד רב,

לבנת חזן, מנכ"ל

חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ

## נספח 1א'

### תצהיר להוכחת תנאי הסף

#### [ניתן לצרף דפים נוספים במתכונת זו]

אני הח"מ, \_\_\_\_\_ נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזה בכתב כלהלן:

1. אני מנהל/ה/תה של המציע \_\_\_\_\_ מספר תאגיד/ע.מ. \_\_\_\_\_.  
מורשה חתימה ומוסמך מטעמה ליתן תצהיר זה כחלק מהצעתו (להלן: "המציע") במסגרת מכרז מספר \_\_\_\_\_.

2. הריני להצהיר כי למציע ניסיון קודם ומוכח בתקופה שתחילתה ביום למציע ניסיון קודם ומוכח בתקופה שתחילתה ביום 1/1/2021 וסיומה במועד האחרון להגשת הצעות, באספקת שירותי השמת כח אדם לרשויות מקומיות ו/או תאגידיים עירוניים ו/או לסוכנות היהודית ו/או תאגידיים בבעלות מלאה של כל אחד מאלה, בהיקף של לפחות 1,000 עובדים, עבורם ניתנו שירותי ההשמה, במצטבר בכל התקופה. כמפורט להלן:

א. שם הלקוח: \_\_\_\_\_; מספר עובדים: \_\_\_\_\_;

תקופת אספקת השירות: \_\_\_\_\_  
פרטי איש קשר מטעם הלקוח: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

ב. שם הלקוח: \_\_\_\_\_; מספר עובדים: \_\_\_\_\_;

תקופת אספקת השירות: \_\_\_\_\_  
פרטי איש קשר מטעם הלקוח: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

ג. שם הלקוח: \_\_\_\_\_; מספר עובדים: \_\_\_\_\_;

תקופת אספקת השירות: \_\_\_\_\_  
פרטי איש קשר מטעם הלקוח: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

ד. שם הלקוח: \_\_\_\_\_; מספר עובדים: \_\_\_\_\_;

תקופת אספקת השירות: \_\_\_\_\_  
פרטי איש קשר מטעם הלקוח: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

ה. שם הלקוח: \_\_\_\_\_; מספר עובדים: \_\_\_\_\_;

תקופת אספקת השירות: \_\_\_\_\_  
פרטי איש קשר מטעם הלקוח: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

ו. שם הלקוח: \_\_\_\_\_; מספר עובדים: \_\_\_\_\_;

תקופת אספקת השירות: \_\_\_\_\_  
פרטי איש קשר מטעם הלקוח: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

3. הנני מצהיר/ה בזאת שכל הפרטים הרשומים לעיל נכונים מלאים ומדויקים. אני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם מלא + חתימה: \_\_\_\_\_

### אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזה כי ביום \_\_\_\_\_, הופיע בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ו \_\_\_\_\_ ואחרי שהזהרתי אות/ה כי עליה/ו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה נכונות הצהרת/ה הנ"ל וחתמ/ה עליה בפני.

\_\_\_\_\_ תאריך חתימה וחותמת

## נספח ב'

### תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

הנני משמש כ- \_\_\_\_\_ (תפקיד) אצל \_\_\_\_\_ (המציע) והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע.

יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

- הספק או בעל זיקה\* אליו לא הורשעו\*\* ביותר משתי עבירות\*\*\*;
- הספק או בעל זיקה\* אליו הורשעו\*\* ביותר משתי עבירות\*\*\*, אך במועד ההתקשרות \*\*\*\*חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- \*"בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;
- \*\* "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;
- \*\*\* "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991
- ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.
- \*\*\*\* "מועד ההתקשרות" – לעניין התקשרות בעסקה בלא מכרז – המועד שבו הוגשה לגוף הציבורי ההצעה ולפיה נערכה ההתקשרות בעסקה. ואם לא הוגשה הצעה כאמור – מועד ההתקשרות בעסקה.

יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

- חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על הספק.
- חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על הספק והוא מקיים אותן.

לספק שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל, יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

- חלופה (1) – הספק מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- חלופה (2) – הספק מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- במקרה שהספק התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.
- לספק שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל – הספק מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החברה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

### אימות חתימה

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהזהרתי/יה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני \_\_\_\_\_

תאריך חתימה וחותמת

## נספח 1'ג'

לכבוד

**חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיסודה של הסוכנות היהודית לארץ ישראל בע"מ (חל"צ)**

### טופס פרטי המשתתף

אנו/י הח"מ מצהירים, כי מצויים בידינו מסמכי מכרז פומבי מספר \_\_\_\_\_, ומבקשים לשלוח לנו כל הודעה בדבר המכרז האמור לכתובת דואר אלקטרוני הבאה:

שם המשתתף: \_\_\_\_\_ ח.פ.:

שם ותפקיד איש הקשר לצורך מכרז זה: \_\_\_\_\_

מספר טלפון: \_\_\_\_\_, טל' נייד: \_\_\_\_\_

מספר פקסימיליה: \_\_\_\_\_

כתובת: \_\_\_\_\_

כתובת דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_

ידוע לנו, כי החברה פטורה מלשלוח לנו הודעות ועדכונים בדבר המכרז, ככל ולא ישלח לחברה טופס זה, כשהוא מלא וחתום באופן ברור ונהיר ולא נוכל להעלות טענות בקשר לאי ידיעה של הודעות ושינויים שנשלחו, לרבות שינויים בתנאי המכרז, או במועדי המכרז או בכל נושא הקשור בכך.

בברכה,

שם מלא ותפקיד: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

חותמת: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_



## מסמך 2

### הצהרת המציע

לשון יחיד משמעה גם לשון רבים ולהיפך, ולשון זכר משמעה גם לשון נקבה

לכבוד

**חברת מוסדות חינוך ותרבות חולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ (להלן: "החברה")**

ג.א.נ.,

### הצעת המשתתף

אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, מגישים בזאת הצעתנו למכרז פומבי מס' 2/2024 למתן שירותי השמת כח אדם לחברה, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. קראנו בעיון את כל מסמכי המכרז, בין המצורפים אליו ובין שאינם מצורפים אליו, הבנו את כל האמור בהם, ובדקנו את כל הגורמים הקשורים באספקת השירותים ו/או העלולים להשפיע עליהם.
2. הננו מצהירים בזה כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי המכרז על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על ההוצאות הכרוכות באספקת השירותים וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי החברה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכי המכרז בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכלל האמור במסמכי המכרז ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.
3. אנו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לאספקת השירותים נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מהבחינה המקצועית, בהתאם לכלל מסמכי המכרז. בנוסף יש לנו את כל האמצעים הטכניים, המקצועיים וכלל הצידוד הנדרש וכוח האדם המקצועי והמימון על מנת לספק את השירותים בהתאם למסמכי המכרז, ואנו מתחייבים לעשות כן אם נזכה במכרז.
4. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז ולראייה אנו מצרפים את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לנו כי במידה ולא נצרך מסמך ו/או אישור מן המפורטים דלעיל, וועדת המכרזים של החברה עלולה לפסול את הצעתנו. עוד ידוע לנו כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולפנות לצדדים שלישיים ו/או ולדרוש מאיתנו להציג כל מידע/מסמך נוסף אשר יידרש להוכחת כשירותנו, ניסיונו, מומחיותנו, אפשרויות המימון, התאמתנו לביצוע העבודות וכיו"ב. אם נסרב למסור מידע או מסמך כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.
5. אנו מקבלים על עצמנו לבצע את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במכרז בלא כל הסתייגות. הננו מתחייבים כי במידה ונזכה במכרז והחברה תתקשר איתנו בהסכם, נספק את השירותים נשוא המכרז בשלמותם, בהתאם למסמכי המכרז, הוראות הבטיחות והוראות כל דין, לפי המחירים הנקובים בהצעתנו להלן, לשביעות רצון החברה. כן ידוע לנו כי כל ההתחייבות המופיעה בחוברת מכרז זו, לרבות בהסכם, מחייבת אותנו גם אם לא הוזכרה במפורש במסמך זה.
6. ידוע לנו, כי במסגרת המכרז נבחרים ספקים נוספים למאגר הספקים ואנו מסכימים לכך כי החברה אינה מתחייבת להזמין מאיתנו שירותים בהיקף כלשהו, והיא רשאית בכל עת ומכל סיבה שהיא להקטין את היקף השירותים הכולל ו/או לספקם באמצעות נותני שירות אחרים ו/או לבצעם בעצמה או בכל דרך אחרת, מבלי שתהיה לנו כל טענה ו/או דרישה בגין כך ומבלי שיהא בכך כדי להשפיע על המחיר הנקוב בהצעתנו להלן.

7. בהסתמך על כל האמור לעיל ולהלן בכל מסמכי המכרז, להלן הצעתנו הכספית בתמורה לביצוע השירותים במלואם, כנדרש עפ"י ההסכם (יש לנקוב במחיר מוצע במספרים ובמילים) להלן:

מחיר מקסימלי להשמת עובד (עובד 1), לא כולל מע"מ	הצעת המשתתף
4,000 ₪, לא כולל מע"מ	מחיר מוצע: _____ ₪ במספרים: _____ ₪ במילים: _____ ₪ לא כולל מע"מ

המחיר המוצע על ידי המציע לא יעלה על המחיר המקסימלי הנקוב לעיל. מציע אשר הצעתו תעלה על המחיר המקסימלי, הצעתו תיפסל.

במקרה של סתירה בין המוצע במילים למוצע במספרים יגבר המוצע במילים ולמציע לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד החברה בנושא.

על המציע להקפיד ולמלא הצעתו בכתב ברור ותקין.

8. הצעתנו זו כוללת את התמורה המלאה והסופית לאספקת השירותים בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז, ובכלל זה כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת השירותים על פי תנאי המכרז בשלמות, ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותינו נשוא החוזה, לרבות כוח אדם, עלות רכז, ציוד, אביזרים, חומרים, כלי עבודה, כלי רכב, ביטוחים, רישיונות, דמי שכירות וההוצאות הנלוות, וכן ההתאמות המתחייבות לצורך תחילת ביצוע השירותים, ולמעט מע"מ בשיעורו עפ"י דין והפרשי הצמדה למדד אשר ישולמו ע"י החברה באופן ובשיעורים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

9. עוד ידוע לנו כי מחירי ההצעה הינם קבועים ללא תלות בהיקף השירותים, וכי התמורה הקבועה במסמכי המכרז לא תשתנה מכל סיבה שהיא, בלא שתשולם לזוכה במכרז כל תמורה נוספת בגין אספקת שירותים, יהא היקף השירותים אשר יהא.

10. עוד מובהר לנו כי התמורה שתשולם לנו הינה בכפוף ליתר הוראות המכרז ולקבלת מלוא הפרטים והנתונים הנדרשים מהזוכה וכן מלוא האישורים הנדרשים מאת החברה ושיעורה קבוע, ללא תלות במקום בו יסופקו השירותים בפועל.

11. כן מובהר לנו כי כל מס, היטל, תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע העבודות עפ"י חוזה זה, יחולו עלינו וישולמו על ידינו. לצורך כך, תנכה החברה מהסכומים שיגיעו לנו כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, והעברת סכומים אלו לזכאי תהווה תשלום לנו.

12. אנו מצהירים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.

13. הצעתנו זו הינה בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. ידוע לנו, כי החברה תהיה רשאית לדרוש הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים, וכי אם לא נאריך הצעתנו זו לכשנידרש, נחשב כמי שחזר בו מהצעתו, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החברה על-פי המכרז ו/או על-פי כל דין.

14. אנו מסכימים, כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו משום הצעה ללא-חוזרת, כאמור בסעיף 3 לחוק החוזים (חלק כללי), תשל"ג – 1973 ובקבלתה על ידכם ייכרת הסכם מחייב בינינו לביניכם (לבין כל אחד מכם בנפרד).

15. היה והצעתנו תתקבל, אנו מתחייבים כי במועד שיקבע על ידי החברה, בהודעת זכייתנו במכרז, נמציא לכם את ההסכם המצורף למסמכי המכרז כשהוא חתום כדין בצירוף אישור קיום ביטוחים בנוסח המצ"ב למכרז כשהוא חתום ע"י חברת ביטוח מטעמנו.

16. אנו מצהירים ומסכימים, כי במקרה שלא נמציא אחד או יותר מהמסמכים הנ"ל במועד האמור, החברה תהיה רשאית החברה להתקשר עם גורם אחר לצורך אספקת השירותים נשוא הצעתנו, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

17. כן ידוע לנו שאין באמור בסעיף 16 לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות החברה עקב הפרת ההתחייבויות שאנו נוטלים על עצמנו עם הגשת הצעתנו למכרז. הננו מצהירים כי לא תהיה לנו כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות החברה עם מציע אחר במקומו.

18. במקרה בו מדובר בתאגיד - אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם תאגיד המציע על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על-פי דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

19. ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

שם המשתתף: \_\_\_\_\_ מס' זיהוי: \_\_\_\_\_  
כתובת (כולל מיקוד): \_\_\_\_\_ טל: \_\_\_\_\_ פקס: \_\_\_\_\_  
דוא"ל: \_\_\_\_\_ איש קשר: \_\_\_\_\_ טל' נייד: \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

### אישור עורך דין (נדרש רק במקרה בו המציע הינו תאגיד)

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר כי חברת \_\_\_\_\_, ח.פ.,  
(להלן – "המציע") הינו תאגיד קיים ופעיל וכי ההצעה וכל יתר מסמכי המכרז  
המצורפים לה נחתמו על-ידי ה"ה \_\_\_\_\_ ו \_\_\_\_\_ וכי חתימתם של אלה  
מחייבת את המציע בכל הקשור והכרוך במכרז זה ובהתקשרות על פיו.

תאריך \_\_\_\_\_ חותמת \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

### מסמך 3

### הסכם למתן שירותי השמת כח אדם

מס' \_\_\_\_\_

הסכם שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ

מרחוב הצורף 5

חולון

(להלן: "החברה")

### מצד אחד;

לבין:

שם: \_\_\_\_\_

ח.פ./עוסק מורשה/ת.ז: \_\_\_\_\_

כתובת: \_\_\_\_\_

(להלן: "הספק")

**מצד שני;**

- הואיל:** והחברה פירסמה את מכרז פומבי מס' \_\_\_\_\_ למתן שירותי השמת כח אדם (להלן בהתאמה: "המכרז" ו"השירותים") הכל בהתאם ובכפופות לתנאים ולהוראות המפורטים בכתב ההזמנה, לרבות תנאי והוראות הסכם זה להלן;
- והואיל:** והצעת הספק נבחרה כהצעה הזוכה במכרז וזאת בהסתמך על ההצעה שהוגשה מטעמו ובהתבסס על הצהרותיו והתחייבויותיו וכן על בסיס ההצהרות המפורטות דלעיל ולהלן בהסכם;
- והואיל:** והספק הצהיר כי הוא מתמחה במתן השירותים וכי הוא בעל הידע, הניסיון, המיומנות המקצועית, הכישורים, המשאבים, וכל האישורים/או הרישיונות הנדרשים על פי דין לביצוע השירותים במלואם ובמועד;

**לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

**1. מבוא ונספחים; פירוש**

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו, אשר מפורטים להלן, מהווים חלק תקף ובלתי נפרד הימנו:
- 1.2 כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לצורכי נוחות בלבד, הן אינן מהוות חלק מהסכם זה, ולא תשמנה לפרשנותו.
- 1.3 כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד, אף רבים במשמע וכן להיפך, וכל האמור בו במין זכר, אף מין נקבה במשמע וכן להיפך.

**1.4 נספחי ההסכם**

נספח 2(א)	נספח ביטוח
נספח 2(ב)	הצעת המחיר של הספק במכרז (מסמך 2)
נספח 2(ג)	הוראות עיקריות מחוק עבודת נוער
נספח 2(ד)	הצהרת סודיות

**2. עדיפות בין מסמכים**

- 2.1 אירעה סתירה בין סעיפי ההסכם לבין הנספחים לעניין התמורה תגברנה הוראות ההסכם.
- 2.2 אירעה סתירה בין הוראות ההסכם – בינן לבין עצמן או בין הוראות הנספחים בינם לבין עצמם, יפנה הספק לקבלת הנחיות המנהל.

**חלק א' – תנאים מיוחדים להתקשרות**

**הגדרות**

1. בהסכם זה תהא למונחים המפורטים להלן המשמעות המוגדרת לצידם:
- "המנהל" – מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו שהוסמך על ידו לעניין הסכם זה או חלק ממנו
- "הספק" – כהגדרתו דלעיל, לרבות נציגו ומורשיו המוסמכים, ולרבות כל גורם מטעמו שהוסמך על ידו לעניין הסכם זה או חלק ממנו.
- "מדד" – מדד המחירים הכללי לצרכן, כפי שפורסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
- "מדד הבסיס" – לענין פרק התמורה- המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז שהוא מדד חודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_



- כל השירותים שעל הספק לספק עפ"י מסמכי המכרז, לרבות שירותי השמת כח אדם, בהתאם לדרישת החברה וכן כל שירות נוסף הנובע מעצם טבעו ומהותו מהשירותים שהוא המכרז.
- הספקים הנוספים שנכללו במאגר הספקים, בהתאם להחלטת החברה במכרז.
- "השירותים/ים"**  
**"העבודה"**  
**"מאגר הספקים/ספקים נוספים"**

## מהות ההסכם

2. הספק יספק לחברה שירותי השמת כח אדם בהתאם לדרישת החברה בהיקף ובנושאים הנדרשים.
3. שירותי ההשמה שיסופקו לחברה, ישתנו בהתאם לצרכי החברה ויכללו, בעיקר, תומכות חינוך (גני ילדים, בתי ספר, אישיות וצמודות, רפואיות) מלווי הסעות וכיוב' בהיקפי משרה שונים.
4. הספק מתחייב, בהתאם לדרישת החברה לאתר ולבצע הליכי מיון לעובדים פוטנציאליים, המתאימים לתפקידים הנדרשים על ידי החברה. תנאי ההעסקה של העובדים עבורם ינתנו שירותי ההשמה כמו גם, כישורי העובדים ו/או תנאי סף לכל משרה יקבעו באופן בלעדי על ידי החברה. מוסכם כי על הספק להציע לחברה מועמדים כשירים בלבד לתפקידים הנדרשים.
5. העובדים אשר ימצאו מתאימים ויוצבו אצל החברה יהיו עובדי החברה ולספק אין כל יחסי עובד- מעביד בגין המועמדים שיציב לשם מיון וקליטה על ידי החברה.
6. מובהר ומוסכם, כי קביעת כשירות מועמדים וההחלטה בנוגע לקבלת מועמד לעבודה, תהיה בסמכותה הבלעדית ולפי שיקול דעתו של החברה בלבד.
7. מובהר בזאת כי ההסכם הוא הסכם מסגרת ללא התחייבות למסירת עבודות לספק בהיקף מינימאלי ו/או בהיקף כלשהוא בין בהיקף עובדים ובין בהיקף כספי. במסגרת ההתקשרות יעניק הספק את השירותים על פי הוראת החברה ו/או מי מטעמה ועל בסיס תשלום לפי ביצוע בפועל, שלא על בסיס בלעדיות וללא התחייבות להיקף התקשרות כלשהו.
8. מובהר, כי אין בהוראות הסכם זה, בכדי לגרוע מזכותה של החברה לקבל את השירותים מגורמים אחרים לרבות, אך לא רק מהספקים הנוספים שנכללו במאגר הספקים ו/או מגורמים אחרים ו/או לא להזמין מהספק שירותים כלל והכל לפי בחירתה של החברה, שיקול דעתה הבלעדי וצרכיה.

## הצהרות והתחייבויות הספק

9. הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:
  - 9.1. הוא מכיר את מהות השירותים, כי ביצע את כל הבדיקות המוקדמות הנדרשות לצורך אספקת השירותים ובדק את כל הגורמים, המסמכים והנתונים אשר יש או עשויה להיות להם השפעה על התמורה ו/או על התחייבויותיו בהסכם זה.
  - 9.2. כי הוא בעל ידע, כוח האדם, הניסיון, והכשרה מקצועית לביצוע התחייבויותיו המפורטות בהסכם ויבצען ברמה גבוהה לשביעות רצונה המלאה של החברה ובמלוא כושרו ומרצו.
  - 9.3. כי הוא מנהל ספרים לפי פקודת מס הכנסה והוא עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף וקיימים בידיו כל האישורים התקפים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו - 1976 ועפ"י כל דין, וכי ימשיך ויעשה כן במהלך כל תקופתו של הסכם זה.
  - 9.4. כי הוא מנהל תיק ניכויים כדין לכל עובדיו, ככל שישנם, וכי הינו מפריש עבורם את כל ההפרשות הנדרשות על פי הדין וכי הוא ימשיך ויעשה כן בכל תקופת חלותו של ההסכם.
  - 9.5. כי הוא בעל כל האישורים, ההיתרים והרישיונות הדרושים לביצוע השירותים שהוא הסכם זה, לרבות רישיון עסק ככל הנדרש עפ"י דין.
  - 9.6. עפ"י דרישת החברה יציג הספק בסוף כל שנת כספים התאמה של רישומי הנהלת החשבונות ביחס להסכם זה, כפי שמדווחים לרשויות המס.

- 9.7. במעמד חתימתו של ההסכם ו/או סמוך לכל שנת כספים חדשה ימציא הספק לחברה אישור על גובה ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה האזורי. מוסכם בזאת כי במידה ולא יומצא לחברה אישור כאמור במועד, לא יהיה זכאי הספק לכל החזר מהחברה בגין סכומי מס שנוכו מהתמורה לה הוא זכאי בהעדר אישור כאמור, וזאת על אף שהמציא אישור בדיעבד.
- 9.8. כי יש באפשרותו הטכנית, החוקית והמקצועית לקיים את כל תנאי הסכם זה, ולמיטב ידיעתו, אין כל מניעה על פי כל דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
- 9.9. כי הוא אינו מצוי בניגוד עניינים לצורך אספקת השירותים נשוא חוזה זה וכי הוא מתחייב לדווח לחברה באופן מיידי על כל ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים בנוגע לאספקת השירותים.
- 9.10. כי יקיים ישיבות ו/או פגישות עם כל גורם כפי שיידרש לצורך קיום הסכם זה, כי ישתתף בדיונים, כפי שיידרש, בנושא אספקת השירותים. הכל, על חשבונו של הספק ובלא שיהא זכאי לקבלת תמורה נוספת מעבר לתמורה המפורטת בהסכם זה. מבלי לגרוע מהאמור, הספק מתחייב למנות רכז מטעמו שיטעם כאיש הקשר למתן השירותים וכן יתן מענה לחברה בהתאם לדרישתה לרבות שיבוץ עובדים נעדרים, ניווד עובדים וכיו"ב.
- 9.11. כי יספק את השירותים ברמה מקצועית נאותה, בהתאם לכל דין, בנאמנות ושקדנות ואורח מקצועי נכון, לשביעות רצונם המוחלטת של המנהל וימלא לצורך זה אחרי כל הוראותיו, בין שהן מפורטות בהסכם ובין שאינן מפורטות בהסכם.
- 9.12. הספק יבוא מעת לעת לפגישות בחברה על פי צורך ועל פי החלטת החברה, יצוין כי בגין פגישות אלו לא תשולם לספק כל תוספת מחיר ושירותים אלה כלולים במסגרת העמלה.
- 9.13. הספק מתחייב לגייס עובדים בהתאם לדרישת החברה. במידת הצורך תהיה רשאית החברה לדרוש מהמציא לספק עובדים תוך 3 ימי עסקים והכל על פי שיקול דעתה של החברה.

## 10. תקופת ההסכם

- 10.1. תקופת ההסכם הינה למשך 24 חודשים החל מיום \_\_\_\_\_ וסיומה ביום \_\_\_\_\_ (להלן – "תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 10.2. החברה תהיה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שמוטלת עליה החובה לעשות כן, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה לתקופה של עד 60 חודשים סה"כ, עד 12 חודשים בכל פעם (להלן: "תקופת ההארכה"), וזאת בהודעה בכתב שתימסר לספק עד 14 יום לפני תום תקופת ההתקשרות הרלוונטית.
- תקופת ההתקשרות הראשונה ותקופת ההארכה יקראו לעיל ולהלן: תקופת ההתקשרות.**
- 10.3. בתקופת הארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים עפ"י דין. להסרת ספק מובהר כי בתקופת הארכה לא יחול שינוי בתמורה המגיעה לספק כקבוע בהסכם זה.
- 10.4. על אף האמור לעיל דלעיל, מובהר כי 3 החודשים הראשונים להתקשרות עם הספק יהוו תקופת ניסיון לספק והחברה תהיה רשאית במהלך או בתום תקופה זו לסיים את ההסכם, ככל ולא תהיה מרוצה מהשירותים שינתנו לה.
- 10.5. בנוסף ועל אף האמור דלעיל, החברה רשאית בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות עפ"י שיקול דעתה המוחלט והבלעדי להפסיק את שירותי הספק על ידי מתן הודעה בכתב וזאת בהתראה של 30 ימים. הופסקו שירותי הספק כאמור, הספק לא יהא זכאי לקבלת כל תשלום ו/או פיצוי כלשהו למעט התמורה המגיעה לו עפ"י חוזה זה בגין השירות שסופק לה עד מועד הפסקת השירות.
- 10.6. עם סיום/ הפסקת ההסכם, מכל סיבה שהיא, הספק יעביר למנהל באופן מיידי ולא יאוחר מ-14 ימים ממועד סיום ההתקשרות, כל מידע ו/או מסמכים המצויים ברשותו בנוגע לשירותים. לא העביר הספק את המסמכים כאמור, תהיה רשאית החברה לחלט את ערבות הביצוע.

## 11. נציג הספק

- 11.1. כתנאי לחתימה על ההסכם, מתחייב הספק להעמיד לטובת מתן השירותים רכז אשר ילווה את ההתקשרות עם החברה וישמש כאיש הקשר מטעם הספק (להלן: "הרכז").
- 11.2. הספק לא יהיה רשאי להחליף את הרכז, אלא לאחר קבלת אישור המנהל לכך, מראש ובכתב.

- 11.3. בכל מקרה שבו לא יוכל הרכז לשמש בתפקיד באופן ארעי מחמת סיבה שאינה תלויה בספק ושאינו באפשרותו למנוע, יציע הספק ללא דיחוי רכז מחליף מקרב עובדיו (להלן: "רכז מחליף").
- 11.4. הרכז יהיה אחראי לקשר עם החברה בכל נושא הנובע והכרוך בביצוע הסכם זה. הרכז יהווה את הכתובת אליה תפנה החברה בכל בקשה, הצעה, דרישה, תלונה או תגובה ויהווה גורם מוסמך מטעם הספק לביצוע ההסכם. הרכז יהיה זמין לפניית החברה בכל ימות השבוע, באמצעות טלפון קווי וטלפון נייד, דואר אלקטרוני ופקס.
- 11.5. הרכז ישתתף בישיבות בחברה בנושא השירותים הניתנים על-ידי הספק. למניעת ספקות, הספק לא יהיה זכאי לתשלום נוסף עבור ההשתתפות בישיבות מעבר לקבוע הסעיף התמורה.

## 12. פיקוח כפיפות וביקורת

- 12.1. הספק יהיה כפוף לעניין אספקת השירותים וביצוע ההסכם למנהל, ויפעל על פי הוראותיו והנחיותיו. בכלל זה, ומבלי לפגוע בכלליות האמור יהיה הספק חייב לתקן כל תקלה וליקוי ולבצע כל שינוי כנדרש ע"י המנהל.
- 12.2. הספק ידווח למנהל, בע"פ ו/או בכתב, בכל עת שיידרש לכך, על פרט על כל עניין הנוגע לאספקת השירותים. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הספק ידווח למנהל על כל פגם ו/או פיגור במתן השירותים לרבות פיגור ו/או אי התאמה שאינם בתחום אחריותו, מיד עם התגלותו של הפגם האמור.
- 12.3. הספק יספק למנהל דו"חות בחתכים ובלוחות הזמנים אשר ידרוש המנהל. לצורך כך, הספק מתחייב, בין היתר, לנהל רשימות מסודרות ומעודכנות של הזמנות העבודה שנמסרו לטיפולו, לרבות סטטוס ביצוע עדכני.
- 12.4. מבלי לגרוע מאחריות הספק, המנהל יהיה רשאי לערוך ביקורות יזומות בכל הנוגע לאופן אספקת השירותים ע"י הספק. הספק מתחייב למסור למנהל כל הסבר שיידרש על ידו ולסייע בידו בפעולות הביקורת והפיקוח כאמור.
- 12.5. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## 13. עובדי הספק

- בלי לגרוע מיתר התחייבויותיו של הספק על פי מסמכי המכרז, הספק מצהיר, מאשר וכן מתחייב בזאת, לפי העניין כדלקמן:
- 13.1. להעסיק – לצורך מתן השירות – עובדים בעלי רמה מקצועית נאותה, מיומנים ובעלי הכישורים הדרושים למתן השירות, בעלי אזרחות ישראלית או בעלי אישור עבודה כדן, ובעלי ניסיון ויכולת.
- 13.2. הצדדים מסכימים כי היחסים ביניהם הינם יחסי מזמין-קבלן עצמאי, ובשום מקרה לא ניתן לפרש הסכם זה כיוצר יחסי עובד ומעביד בין החברה לבין הספק, עובדי הספק או הפועלים מטעמו. היה וייטענו יחסי עובד ומעביד כאמור על-ידי הספק ו/או מי מעובדיו ו/או במקרה של טענה שתועלה על-ידי רשות מוסמכת כלשהי, כי החברה חייבת באופן כלשהו בחיוב המוטל לפי מסמכי המכרז על הספק, וכתוצאה מכך ייגרמו לחברה, הפסדים, הוצאות כספיות ו/או נזקים אחרים, הספק ישפה את החברה, מיד עם דרישה ראשונה, בגין כל הפסד, הוצאה ו/או נזק, שיגרמו לה כאמור, ובכלל זה בגין כל סכום שתשלם או תחויב בתשלומו, ובגין כל הוצאה שתוציא ו/או תחויב להוציא בקשר עם טענת יחסי עובד ומעביד כאמור, לרבות הוצאות משפט, שכר טרחת עורך דין ושכר עדים.
- 13.3. הספק מצהיר כי הוא האחראי היחיד והבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא בכל אחריות, חבות או חוב שמעביד עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו, לרבות בתשלומי שכר או זכויות סוציאליות מכל מין וסוג.
- 13.4. ידוע לספק, והוא מסכים לכך, כי החברה תהא רשאית בכל עת, לדרוש את הרחקתו של כל אדם הנמנה על עובדי הספק, והחלפתו באדם אחר, אשר תאושר מראש ובכתב על ידי המנהל, במקרה שישתבר, כי נתוניו וכישוריו של אותו אדם אינם תואמים את דרישות מסמכי המכרז והתחייבויות הספק ו/או כי אותו אדם איננו מבצע את תפקידו כראוי ו/או איננו ממלא אחר הנחיות והוראות המנהל ו/או מכל סיבה אחרת הכל בהתאם לשיקול דעתה של החברה, והספק יהיה חייב למלא אחר

דרישת החברה כאמור, ובלי שיהא בהחלפה באמור כדי להשית על החברה, כל תשלום, אחריות, ו/או הוצאות בקשר לכך, מכל מין וסוג שהם.

13.5

לקיים, בהתייחס לכל העובדים המועסקים על ידי הספק בקשר עם מתן השירות (בין עובדים המועסקים דרך קבע ובין זמניים) את כל הוראות הדין הרלוונטיות, ובכלל זאת לשלם לעובדים אלה או בגינם, לפי העניין, את כל תשלומי החובה החלים על הספק כמעסיקם על פי כל דין (לרבות חוקי המס, דיני הביטוח הסוציאלי (ביטוח לאומי, ביטוח בריאות ממלכתי וכיוצא באלה), חוקי העבודה, תקנות שהותקנו על פיהם, צווי הרחבה וכיוצא באלה).

לרבות, למניעת ספק, שכר עבודה, תשלום שעות נוספות, דמי מחלה, דמי חופשה, פדיון חופשה, דמי הבראה, הודעה מוקדמת על פיטורים או תמורתה, פיצויי פיטורים, החזר הוצאות, הפרשות לביטוח מנהלים, קרן השתלמות ותנאים סוציאליים אחרים מכל מין וסוג שהם, והספק יהא בכל עת, אחראי לבדו, ועל חשבונו, למילוי כל התחייבויותיו וחובותיו על-פי כל דין, צו הרחבה, הסכם (קבוצי או אישי), הסדר, נוהג, מנהג או עילה אחרת כלשהי, ביחס לכל העובדים המועסקים על-ידיו כאמור, הן בקשר להעסקתם על-ידי הספק והן בקשר לסיום העסקתם. הוראות סעיף זה הינן הוראות עיקריות ויסודיות בהסכם זה, שהפרתן על-ידי הספק תיחשב הפרה יסודית של הסכם זה, ותקנה לחברה, בלי לגרוע מכל סעד אחר ו/או נוסף לו זכאית החברה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין, את הזכות לבטל את ההתקשרות עם הספק.

13.6

בלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב לשלם לכל העובדים המועסקים על ידו בקשר עם מתן השירות (בין עובדים המועסקים דרך קבע ובין זמניים), שכר שלא יפחת משכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987. בלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מצהיר, כי הוא מכיר את הוראות חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, לרבות הוראות סעיפים 33 ו-33א שלו, והינו מתחייב לקיים את כל הוראותיו. הוראות זה הינן הוראות עיקריות ויסודיות בהסכם זה, שהפרתן על ידי הספק תיחשב הפרה יסודית של הסכם זה, ותקנה לחברה, בלי לגרוע מכל סעד אחר ו/או נוסף לו זכאית החברה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, את הזכות לבטל את ההתקשרות עם הספק.

13.7 הספק מתחייב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות כל הוראות הדין לרבות הוראות הדין המפורטות בנספח ג' להסכם זה.

13.8

הספק מתחייב להמציא לחברה, בכל מקרה שבו נדרש הדבר על-פי חוק, אישור ממשטרת ישראל, בהתאם להוראות סעיף 3 לחוק העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001, המתייחס למועסקיו של הספק. למניעת ספק, הספק לא יוכל להעסיק בקשר עם אספקת השירות, עובד כלשהו שלא נתקבל לגביו אישור כאמור ממשטרת ישראל, מקום שבו נדרש אישור זה.

13.9

הספק מתחייב לפעול עפ"י כל החוקים והדינים המחייבים אותו במשך כל תקופת ההתקשרות. כל הוראות החוקים שלהלן אשר יהיו באחריות הספק באופן בלעדי ולא יוסיפו על חובות החברה כהוא זה: פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945, פקודת הבטיחות בעבודה, 1946, חוק החיילים (משוחררים) החזרה לעבודה (תש"ט-), חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954 חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 חוק הסכמים קבוציים, תשי"ז-1957, חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991 חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם תשנ"ו-1996, פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998, חוק הסכמים קבוציים, תשי"ז-1957, חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001, סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000, חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002, חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, וכן הוראת כל דין אחר בעניין שמירה על זכויות עובדיו.

13.10

היה ובסיום תקופת ההתקשרות יהיה תלוי ועומד הליך משפטי בקשר למעמדו של הספק ו/או מי מעובדיו, וטרם נתקבלה החלטת הערכאה השיפוטית המוסמכת בדבר, תהא החברה רשאית, מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לעכב את התשלום לספק ו/או את החזרת ערבות הביצוע ו/או לחלט את ערבות הביצוע כולה או חלקה וזאת עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, ולספק לא תהא כל טענה ו/או דרישה בקשר לכך.



- 14.1. הספק ימסור לחברה, דוח חודשי מפורט לגבי כל אחד מהעובדים עבורם ביצע השמה לבקשת החברה, במתכונת שתיקבע החברה. החברה תהא רשאית לדרוש כי הספק ימסור דוחות רבעוניים ו/או שנתיים, אשר יכללו פירוט לגבי משרת העובד וכן כל פרט אחר הנדרש לה, ועל הספק יהא לספק הדרוש בהתאם לדרישות החברה כאמור.
- 14.2. החברה תהא רשאית להכתיב לספק בכל עת טופס או פורמט דיווח, והספק יחויב לפעול על פיו. וכן, החברה תהא רשאית לדרוש כי הספק ימסור את כל החומר שהופק על-ידו במסגרת הסכם זה לידיה במדיה מגנטית.
- 14.3. למניעת ספקות, יובהר כי החברה תהא רשאית לעשות שימוש במידע ובנתונים שימסור הספק לכל צורך שהוא, ובכלל זה לצורך החלטה בדבר הארכת תקופת ההתקשרות וכן לצורך מכרזים עתידיים. ולספק לא תהא כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

## 15. התמורה

- 15.1. תמורת אספקת השירותים, לשביעות רצונה של העירייה, יהיה זכאי הספק לתמורה בסך \_\_\_\_\_ ₪ לעובד (עובד 1). בהתאם להצעתו במכרז בלבד ואושרה על ידי החברה בתוספת מע"מ כדין (להלן: "התמורה").
- 15.2. יובהר, כי הספק יהיה זכאי לתמורה אך ורק עבור עובדים אשר נקלטו לחברה והשלימו 50 ימי עבודה בחברה.
- 15.3. מובהר ומוסכם כי בכפוף לאמור לעיל, תנודות במדדים מכל סוג שהוא, בריבית, בשכר עבודה, במיסים, בארנונות ובתשלומים אשר הספק נדרש לשלם עפ"י כל דין או הסכם, לא ישנו את גובה התמורה לה זכאי הספק, אלא אם נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.
- 15.4. התמורה מהווה תמורה כוללת ומלאה בגין כל מרכיבי השירותים ולרבות כל פעולה ומטלה נלוות המתבצעות במסגרתה ע"י הספק מכוח ההסכם, ואין הספק זכאי לכל תשלום נוסף שהוא בגין שכר טרחה ו/או החזר הוצאות, או בגין כל עילה אחרת.
- 15.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור מודגש כי התמורה כוללת את כל ההוצאות בין המיוחדות ובין הרגילות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות באספקת השירותים ומילוי כל התחייבויות המשתתף לפי מסמכי המכרז, לרבות כוח אדם, ציוד, כלי רכב, נסיעות, חומרים, כלי עבודה, ביטוחים, רישיונות והיתרים וההתאמות המתחייבות לצורך התחלת אספקת השירותים. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב ייחשבו ככלולים במחירי ההצעה.
- 15.6. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## 16. מועד הגשת החשבון ותשלום התמורה

- 16.1. בסיום כל חודש קלאנדרי יגיש הספק לחברה חשבון בצירוף דו"ח ובו פירוט העובדים עבורם ניתנו שירותי ההשמה והשלימו 50 ימי עבודה וכן את מועד תחילת עבודתם בחברה (להלן: "החשבון").
- 16.2. בדיקת החשבון על ידי החברה תבוצע בתוך 5 ימי עבודה ממועד הגשת החשבון. עם אישור החשבון על ידי המנהל, יגיש הספק חשבונית מס לאישור החברה, לצורך ביצוע התשלום.
- 16.3. התמורה תשולם בתוספת מע"מ בתנאי שוטף + 45 יום, מיום הגשת חשבון עסקה. מובהר בזה, כי איחור של עד 14 יום בתשלום, לא יהווה הפרת הסכם זה.
- 16.4. תנאי מוקדם לביצוע תשלום כלשהו על חשבון התמורה הינם המצאת כל האישורים בהתאם לחוק עסקאות עם גופים ציבוריים, לרבות אישור בדבר ניהול ספרים כדין, חתום על ידי רו"ח או רשויות המס, כנדרש. ככל שהספק לא ימציא לחברה אישור תקף בדבר פטור מניכוי מס במקור, קודם לביצוע כל תשלום, ינוכה מס במקור כדין, מכל סכום שישולם על ידי החברה.

## 17. שמירת סודיות וקניין רוחני

- 17.1. על הספק, עובדיו ו/או שלוחיו תחול חובת סודיות לגבי כל מידע אשר יגיע לידיעתו בקשר עם ביצוע הסכם זה. הספק מתחייב לשמור על סודיות מוחלטת ביחס לכל מידע שיגיע אליו כתוצאה מפעילות ישירה ו/או עקיפה בקשר עם חוזה זה, והוא מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע הנ"ל, שלא

לצרכי מתן השירותים, לא במישרין ולא בעקיפין, ולא בכל דרך שהיא ולא להעבירו לכל גורם שהוא למעט לגורמים הזכאים לקבלו מכח דין ו/או ע"פ הנחיות המנהל.

17.2. הספק מתחייב להחתים את עובדיו וכל מי שמועסק על ידו ו/או מטעמו בביצוע הסכם זה, על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו העובדים ו/או המועסקים כאמור לעיל וזאת בהתאם לטופס ההצהרה **שבנספח 2(ד) להסכם.**

17.3. מוסכם ומוצהר בזאת כי כל המידע אשר יועבר לספק במסגרת הסכם זה והמסמכים אשר יופקו על סמך אותו מידע יהיו רכושה הבלעדי של החברה והיא תהא רשאית להשתמש בהם כל שימוש שיראה לה, בעצמה או ע"י אחרים.

17.4. עם סיום תקופת ההתקשרות, יעביר הספק לחברה את כל המידע שברשותו, מכל סוג וצורה, אשר הושג ו/או הופק במסגרת ההתקשרות, וימחק מבסיס נתוניו את כל נתוני החברה אשר הועברו לידי ו/או הוכנסו למערכת במסגרת ההתקשרות.

17.5. סעיף זה הינו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## **18. רמה מקצועית**

18.1. הספק מתחייב לבצע את השירות הניתן על ידו בנאמנות, במהימנות וברמה מקצועית נאותה, והוא יהיה אחראי ללא סייג כלפי החברה לטיב השירות שיינתן על ידו על פי הסכם זה.

18.2. מובהר בזאת, כי אף אישור מפורש או משתמע מאת המנהל או מי מטעמה של החברה בדבר תוכן הייעוץ או חלק הימנו או כל מסמך או מידע אשר ניתנו או הועברו בהתאם להסכם זה, לא ישחררו את הספק מאחריותו המקצועית המלאה ואין בהם להטיל על המנהל ו/או החברה אחריות כלשהי לטיב השירותים.

18.3. הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו שהינו נציגה ושליחה של החברה לעניין האמור בהסכם זה והינו חייב כלפיה חובת נאמנות כמתחייב ממעמדו זה.

18.4. סעיפים אלה הינם תנאים עיקריים בהסכם והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## **19. שמירת דינים, כללי בטיחות וכללי התנהגות**

19.1. הספק ישמור על הוראות כל דין, והוראות כללי הבטיחות בנוגע לכל מחויבויותיו נשוא ההסכם, לרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם.

19.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מצהיר הספק כי הינו מחזיק בזכות חוקית ו/או בכל הרשאה נדרשת על מנת להשתמש בתוכנות המחשב אשר תסופקנה ותשולבנה לשם מתן השירותים, וכי אין בהתקנת והפעלת תוכנות אלו על ידו משום הפרה של זכות יוצרים מצדו.

19.3. הספק ישמור ויקפיד על כללי התנהגות נאותים במהלך כל תקופת ההסכם, הן מצדו והן מצד כל גורם מטעמו. בכלל זה יקפיד הספק על יחס אדיב מצדו או מצד מי מטעמו כלפי כל אדם.

19.4. הספק מצהיר ומתחייב לשמור על הוראות כל דין בנוגע לכל מחויבויותיו מכוח הסכם זה, לרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם.

19.5. סעיפים אלו הינם תנאי עיקרי בהסכם והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## **20. ניגוד עניינים**

20.1. הספק מצהיר, כי אין הוא יודע על כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע לביצוע מתן השירותים על פי הסכם זה, וכי אין הוא קשור בקשר ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותיו מכוח הסכם זה. הספק מתחייב להימנע מלקחת חלק ו/או להיות מעורב בכל עסקה או עניין שיש בו או עלול להיות ליצור מצב של ניגוד עניינים ומתחייב לעדכן את החברה באופן מיידי בכל חשד לניגוד עניינים כאמור.

## **21. אחריות בנזיקין**

21.1. הספק יהיה אחראי לכל אבדן ו/או נזק לגוף ו/או לרכוש מכל סוג שהוא לרבות נזק כספי שייגרם לחברה, לעובדיה ו/או לשלוחיה ו/או לבאים מטעמה ו/או צד שלישי כלשהו ו/או למשלם ו/או

לעובדי הספק ו/או לכל אדם אחר המועסק במתן השירותים הנובע מביצוע השירותים ו/או לכל אובדן ו/או נזק שיגרם בגין ו/או בקשר עם השירותים. אחריותו של הספק תחול גם לגבי כל מקרה של רשלנות שיתגלה לאחר תום תקופת ההסכם.

- 21.2. הספק יהיה אחראי בלעדית כלפי החברה לאבדן, נזק או קלקול לצידוד מכל סוג ותיאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו או הנמצא בשימוש או שימוש מי מטעמו לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם ו/או לצידוד שבבעלותו ו/או באחריותו.
- 21.3. הספק פוטר את החברה ו/או עובדיה ו/או שלוחיה ו/או כל מי מטעמה מאחריות לכל נזק ו/או תאונה ו/או חבלה לגוף ו/או לרכוש שהם באחריותו של הספק על-פי הסכם זה ו/או על פי דין, למעט כלפי מי שגרם לנזק בכוונת זדון ומתחייב לשפות ו/או לפצות את החברה ו/או עובדיה בגין כל אחריות שתוטל עליהם ו/או כל סכום שיחויבו לשלם בגין מקרה שהאחריות לגבי מוטלת על הספק כאמור לעיל, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, החברה תודיע לספק על תביעה כאמור מראש ותאפשר לו להתגונן מפניה.
- 21.4. אין באמור בפרק זה דלעיל בכדי לגרוע מכל סעד ותרופה נוספים המוקנים לחברה מכוח כל דין או הסכם.
- 21.5. הוראות פרק זה הינן תנאי עיקרי בהסכם והפרתן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## **22. ביטוח**

- 22.1. מבלי לגרוע מאחריות הספק על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין מתחייב הספק לערוך לקיים על חשבונו, את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף לחוזה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו ומסומן כנספח 2א' (להלן: "אישור עריכת הביטוח") וזאת למשך כל תקופת ההסכם ולעניין ביטוח אחריות מקצועית כל עוד עלולה להיות לספק אחריות על פי הדין.
- 22.2. ללא צורך בכל דרישה מצד החברה, מתחייב הספק להמציא לידי החברה, לא יאוחר מתחילת ביצוע השירותים נשוא חוזה זה ו/או מועד חתימת חוזה זה – המוקדם מביניהם, את אישור עריכת הביטוח כשהוא חתום בידי המבטח מטעמו המורשה בישראל. הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו שהמצאת נספח כאמור הינה תנאי מתלה ומקדמי לביצוע השירותים והחברה תהיה זכאית למנוע ממנו את ביצוע השירותים היה והנספח כאמור לא הומצא במועד.
- 22.3. לא יאוחר מ- 7 ימים לפני מועד תום תקופת ביטוחי הספק, מתחייב הספק להמציא לידי החברה את אישור עריכת הביטוח בגין הארכת תקופת לתקופות ביטוח נוספות. הספק מתחייב לחזור ולהמציא את אישור עריכת הביטוח מידי תקופות ביטוח ולמשך כל התקופה בה התחייב לערוך ביטוחים כאמור לעיל.
- 22.4. החברה תהיה זכאית לדרוש מהספק כי יערוך תיקונים בפוליסות ו/או ביטוח נוסף ו/או משלים והכל להנחת דעתה של החברה.
- 22.5. הספק מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועד את דמי הביטוח ולא לעשות כל מעשה שיש בו כדי להשפיע לרעה על תוקף הביטוחים. עוד מתחייב הספק לשתף פעולה עם החברה, ככל שיידרש, לשם שמירה ומימוש של זכויות החברה ו/או עפ"י ביטוחי הספק, ובכלל זה להודיע למבטח מיד עם היוודע אירוע העשוי לשמש בסיס לתביעה עפ"י ביטוחי הספק.
- 22.6. מוסכם כי, קביעת גבולות האחריות כמפורט בנספח הנה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על הספק שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על הספק לבחון את חשיפתו לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. בכל מקרה, הספק יהיה מנוע מלהעלות כל טענה בדבר גבולות האחריות האמורים ו/או היקפי הכיסוי שהוצאו על ידו.
- 22.7. מוצהר ומוסכם בזה כי אין בעריכת ביטוחי הספק ו/או בהמצאת אישור עריכת הביטוח על ידי הספק ו/או בבדיקתו ו/או באי בדיקתו ע"י חברה ו/או מי מטעמה בכדי להוות אישור בדבר התאמתם של ביטוחי הספק למוסכם, טיבם, תוקפם, היקפם או היעדרם ו/או כדי להטיל אחריות כלשהי על חברה ו/או מי מטעמה ו/או כדי לפטור את הספק מאחריות ו/או לצמצם את אחריותו על פי החוזה ו/או על פי כל דין.

- 22.8. הספק פוטר בזאת את חברה ו/או מי מטעמה מאחריות בגין כל נזק והוא מצהיר בזאת כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד חברה ו/או מי מטעמה בין אם ערך ביטוח ובין אם לאו ובלבד שהאמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
- 22.9. החברה לא תישא בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג או סיבה שהם שייגרמו לספק ו/או למועסקים מטעמו בעת ביצוע חוזה זה או עקב ביצועו.
- 22.10. הפר הספק את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויות החברה על פי הפוליסות, יהיה הספק אחראי לנזקים באופן מלא ובלעדי, מבלי שתהינה לו טענה כלשהי כלפי החברה על כל נזק כספי ו/או אחר שייגרם לו עקב זאת.
- 22.11. הספק יהיה אחראי במלואם לנזקים בלתי מבוטחים אשר האחריות עליהם מוטלת עליו מכח סעיפי חוזה זה, לרבות נזקים שהם מתחת לסכום ההשתתפות העצמית.
- 22.12. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב הספק לכלול את הסעיפים הבאים:
- 22.13.1 שם "המבוטח" בפוליסות הינו – הספק ו/או החברה, בהתאם להרחבות השיפוי שלהלן:
- 22.13.2 "החברה" לעניין הכיסוי הביטוחי: חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ ו/או עיריית חולון ו/או חברות בת ו/או עובדים של הנ"ל.
- 22.13.3 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מורחב לשפות את החברה ועובדיה בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של הספק והעובדים הנשלחים מטעמו ובגין כל מי מטעמו בביצוע השירותים.
- 22.13.4 ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את החברה היה ותוטל עליה אחריות כמעבידה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שייגרמו לעובדי הספק בקשר עם ביצוע השירותים.
- 22.13.5 ביטוח אחריות מקצועית מורחב לשפות את החברה ועובדיה בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של הספק ובגין מי מטעמו בביצוע השירותים.
- 22.13.6 ביטוח אחריות מקצועית – יכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת מתן שירותים מקצועיים לחברה.
- 22.13.7 סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 100,000 ₪.
- 22.13.8 ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי החברה ו/או עובדיה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- 22.13. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתמסר לחברה הודעה בכתב, ע"י הספק ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
- 22.14. חריג רשלנות רבתי לא יחול בפוליסות.
- 22.15. כל סעיף בפוליסות הספק (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי הספק כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי החברה וכלפי מבטחיה, ולגבי החברה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את החברה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי החברה מבלי שתהיה לנו זכות תביעה ממבטחי החברה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, הספק מוותר על טענה של ביטוח כפל כלפי החברה וכלפי מבטחיה.

## 23. שיפוי

- 23.1. שילמה החברה תשלום שהיה על הספק לשלמו מכוח כל הסכם או דין, ישפה הספק את החברה בגין תשלום זה בתוספת 15% בגין הוצאות כלליות של החברה, בתוך 7 ימים מיום שנדרש לכך על ידה. בכלל זה, ישפה הספק את החברה בגין כל תשלום שחויבה בו מכוח פסק דין בקשר עם השירותים

ובקשר עם הסכם זה, לרבות תשלומים בגין הוצאות משפט, שכ"ט עו"ד וכל הוצאה שנגרמה לחברה בקשר עם ניהול ההליך לרבות שכ"ט עו"ד, שכ"ט מומחה וכל עלות נלוות נוספת.

- 23.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובהסכם זה, מובהר, כי במקרה בו תוגש נגד החברה ו/או מי מטעמה תביעה משפטית שעניינה השירותים העומדים בבסיס הסכם זה, תהיה רשאית החברה להתפשר עם התובע ולערוך עימו כל הסדר שיביא לסיום ההליך המשפטי.
- 23.3 ככל שהסדר כאמור יהיה כרוך בתשלום כספים לתובע, חובת התשלום תחול על הספק.
- 23.4 טרם תגיע החברה להסדר כאמור עם התובע, תקיים שימוע להספק במשרדה, למעט במקרה בו במסגרת ההליך המשפטי ימליץ בית המשפט על הסדר פשרה וגובה התשלום מכוחו.
- 23.5 מובהר בזאת, כי לספק לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד השירותים מקום בו תגיע להסדר כמפורט לעיל.
- 23.6 אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה על פי כל דין או הסכם.

## **24. קיזוז ועיכוב**

- 24.1 החברה תהא רשאית לקזז ולנכות מסכום כלשהו המגיע לספק לפי הסכם זה – כל סכום שלדעת המנהל מגיע מהספק לחברה ו/או למי מטעמה ו/או לכל צד ג' עפ"י כל הסכם או דין.
- 24.2 החברה רשאית תהיה לעכב בידה כל תמורה, מיטלטלין, מתקנים, חמרים, כלי עבודה וכיו"ב וזאת כבטוחה עד למילוי התחייבויותיו של הספק, אותן לא מילא על פי ההסכם.
- 24.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור, במקרה שנמצאה הפרה של זכויות עובדים ע"י הספק כלפי עובדיו, והספק לא תיקן הפרה זו, יהווה הדבר עילה לעיכוב תשלום התמורה.
- 24.4 אין באמור בסעיפים אלה בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה על פי כל דין או הסכם.

## **25. המחאת זכויות ו/או חובות מכוח ההסכם**

- 25.1 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל התחייבויותיו של הספק מכוח ההסכם הינן מכוח מומחיותו המקצועית ולפיכך עליו לבצען בעצמו ו/או באמצעות עובדיו.
- 25.2 הספק, בכפוף לאמור להלן, לא יהיה רשאי להמחות את זכויותיו או חובותיו מכוח ההסכם או חלק מהן לאחר/ים וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מההסכם, ולרבות המחאת הזכות לקבלת סכומי תמורה ממנו לגורם אחר.
- 25.3 היה הספק תאגיד וביקש להמחות את זכויותיו ו/או חובותיו מכוח ההסכם על דרך של העברת זכויות במניות החברה, יפנה לקבלת אישור המנהל, אשר יקבע עפ"י שיקול דעתו הבלעדי האם לאשר המחאה כאמור ואם לאו. החלטת המנהל תהיה סופית ותחייב את הספק.
- 25.4 מבלי לגרוע מהחובה האמורה לעיל מובהר כי היה וחרף האמור לעיל המחאה הספק את זכויותיו או חובותיו על פי חוזה זה או מקצתן בניגוד לאמור לעיל, או מסר את ביצועו של שרות כלשהו המוטל עליו לפי הסכם זה, כולו או מקצתו, לאחר, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו עפ"י הסכם זה, כולו או מקצתו, לאחר, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו עפ"י הסכם זה על אף ההמחאה האמורה ומבלי שיהיה בכך כדי לפגוע בזכויותיה של החברה כלפי הגורם הנמחה.
- 25.5 אין באמור בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה עפ"י כל דין או הסכם.
- 25.6 החברה תהיה רשאית להמחות לאחר או לאחרים את כל זכויותיה ו/או התחייבויותיה על פי ההסכם או חלקן, ללא צורך בקבלת הסכמת הספק לכך.
- 25.7 הוראה זו הינה תנאי עיקרי בהסכם והפרתה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## **26. ביטול ההסכם ותוצאותיו**

- 26.1 מוסכם בין הצדדים כי החברה תהיה רשאית לבטל את ההסכם מיידית במקרים הבאים:

- 26.1.1. מונה לספק כונס נכסים מכח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או – באם הינו תאגיד – ניתן לגביו צו להקפאת הליכים או צו פירוק – קבוע או זמני.
- 26.1.2. נגד הספק או מי ממנהליו הוגש כתב אישום, או הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון ו/או עבירה הנוגעת לשירותים מכוח הסכם זה.
- 26.1.3. הספק או מי מטעמו נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד, או בכל מעשה מרמה.
- 26.1.4. הוכח לחברה כי הספק אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- 26.1.5. מובהר בזאת כי אין המקרים המנויים לעיל כעילות ביטול ההסכם בבחינת רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות החברה לבטל ההסכם מכוח כל עילה שבדין, ובכלל זה לבטל את ההסכם עקב הפרתו על ידי הספק.
- 26.2. בוטל ההסכם, תעשה ההתחשבות הסופית בין הצדדים ביחס לתמורה שנתרה לתשלום ביחס לשירותים שסיפק בפועל הספק לשביעות רצון החברה עפ"י תנאי הסכם זה ו/או ביחס לתמורה ששולמה ביתר לפי העניין.
- 26.3. מובהר, למען הסר כל ספק, כי היה ובוטל ההסכם כאמור בפרק תקופת ההסכם במהלך תקופת הניסיון או עקב אחד מהטעמים המצוינים לעיל או עקב הפרתו ע"י הספק, לא יהיה זכאי הספק לכל פיצוי שהוא החברה בגין ביטול ההסכם.
- 26.4. בכל מקרה של ביטול ההסכם כאמור לעיל ו/או מכוח כל דין או הסכם – זכויותיה של החברה, חובותיה של הספק והביטחונות מטעמו לא יפגעו, ויושאר בתוקפם המלא, כאילו לא בוטל ההסכם, בכל הנוגע לשירותים ו/או העבודות שבוצעו עד מועד הביטול.
- 26.5. האמור בפרק זה אינו בא לגרוע מסעדים נוספים או חלופיים להם זכאית החברה עפ"י כל דין או הסכם.
- 27. ויתור**
- 27.1. כל התנאה, חריגה, ויתור, ארכה על תנאי ההסכם מטעם אחד הצדדים לא יהיו בתוקף אלא אם נעשו מראש ובכתב ונחתמו על ידי הצדדים לחוזה זה.
- 27.2. ויתר אחד הצדדים על זכות מזכויותיו או על בצוע חובה שחייב היה הצד השני לבצע מכוח דין או הסכם לא יהיה בויתור כאמור משום תקדים לכל מקרה עתידי כאמור.
- 28. כתובות והודעות**
- 28.1. כתובות הצדדים הינן כמפורט בכותרת להסכם זה.
- 28.2. מסמך או הודעה לעניין הסכם זה ישלח בדואר רשום לפי כתובת הצדדים וכל מסמך שנשלח בדואר רשום כאמור, יראו אותו כאילו נתקבל ע"י הנמען עם תום 5 ימים מתאריך המשלוח.
- 28.3. על אף האמור לעיל, לעניין פרק אופן תשלום התמורה, הודעה שתשלח ע"י החברה לכתובת הדוא"ל המצוינת בפרטי הספק, תחשב כאילו נתקבלה ע"י הספק בתוך יום אחד מתאריך המשלוח. האמור לעיל יחול לעניין הודעות דוא"ל שישלחו ע"י החברה לעניין פרק "אופן תשלום התמורה" בלבד.
- ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק החברה



נספח 2א'

ביטוח



<b>תאריך הנפקת האישור:</b>	<b>אישור קיום ביטוחים</b>
----------------------------	---------------------------

אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.

מבקש האישור הראשי	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד מבקש האישור*
חברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ	עיריית חולון ו/או חברות בנות ו/או עובדים של הנ"ל	ת.ז./ח.פ.	<input checked="" type="checkbox"/> שירותים	<input checked="" type="checkbox"/> מזמין השירותים
ת.ז./ח.פ.		ת.ז./ח.פ.	העיסוק המבוטח:	
מען		מען	שירותי כוח אדם ו/או השמה ו/או שירותים נלווים.	
תיאור הקשר למבקש האישור הראשי:				
חברות בנות ו/או חברות האם ו/או עובדים של הנ"ל				

<b>כיסויים</b>
----------------

חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים
					מטבע	סכום	
צד ג'		ביט			2,000,000	₪	302 אחריות צולבת 304 הרחב שיפוי בגין פעילות המבוטח 307 קבלנים וקבלני משנה 309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 315 תביעות המל"ל 318 מבקש האישור מבוטח נוסף 322 מבקש האישור מוגדר כצד ג' 328 ראשוניות
		ביט			20,000,000	₪	309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון 319 מבוטח נוסף היה ויחשב כמעבדים



328 ראשוניות							
301 אובדן מסמכים	₪	1,000,000					אחריות מקצועית
302 אחריות צולבת							
304 הרחב שיפוי בגין פעילות המבוטח							
309 ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור למעט מי שגרם לנזק בזדון							
325 מרמה ואי יושר עובדים							
327 עיכוב / שיהוי עקב מקרה ביטוח							
328 ראשוניות							
332 תקופת גילוי – 6 חודשים							
<p>פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):</p>							
<b>039 כוח אדם</b>							
<b>ביטול/שינוי הפוליסה *</b>							
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.							
<b>חתימת האישור</b>							
<b>המבטח:</b>							

## נספח ב'

### הצעת המחיר של הספק במכרז

(יצורף לאחר בחירת ההצעה הזוכה)

-

## נספח ג'

### הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953

33. העבדה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה -

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;
- (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
- (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
- (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;
- (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין).

33א. העבדה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה -

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;
  - (2) בניגוד להוראות סעיפים 21, 22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;
  - (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
- דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]

(א) בחוק זה -

- "ילד" פירושו - מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;
- "צעיר" פירושו - מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;
- "נער" פירושו - ילד או צעיר;
- "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;
- "מפקח עבודה" פירושו - מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, 2;";
- "מפקח עבודה אזורי" פירושו - מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי;
- "פנקס עבודה" פירושו - פנקס שהוצא על פי סעיף 28;
- "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו - מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד-
- (1) אצל הוריו - בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;
- (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו, "עבודה" - לרבות רוכלות;
- (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
- (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה תד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" - לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד [תיקון : תשכ"ט, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח]

(א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט - 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה :

(1) הילד עובד כחינך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג - 1953 ;

(2) בוטל.

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב) (1) (II) לחוק לימוד חובה, תש"ט - 1949 ;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949 3 ; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.

(ד) בוטל.

א2. עבודה בחופשת לימודים [תיקון : תשל"ב, תשנ"ה]

(א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראת חוק החניכות. תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

4. הופעות וצילומים [תיקון : תשכ"ט, תשנ"ח]

(א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).

(ג) בסעיף זה, "הופעה" - לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

5. איסור עבודה במקומות מסויימים [תיקון : תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח]

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6. עבודות אסורות

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7. גיל מיוחד לעבודות מסויימות

שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

11. אישור רפואי להעבדה [תיקון : תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" - עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה.

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

12. בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח]

(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן - בדיקה רפואית חוזרת).

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953.7.

13. הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי -

(1) בוטל ;

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד ;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו -

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14. איסור העבדה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

20. יום עבודה ושבוע עבודה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו - הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. שעות המנוחה השבועית

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול -

(1) לגבי נער יהודי - את יום השבת ;

(2) לגבי נער שאיננו יהודי - את יום השבת או את היום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

## 22. הפסקות

(א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, 3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

## 24. איסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ה].

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט-1949, חל עליהם - פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1 (ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

## 25. היתר עבודת לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]

(א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" - כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

## נספח 2'

### הצהרת סודיות

אנו, שם משפחה \_\_\_\_\_ שם פרטי \_\_\_\_\_ מספר זהות \_\_\_\_\_ ;  
שם משפחה \_\_\_\_\_ שם פרטי \_\_\_\_\_ מספר זהות \_\_\_\_\_ ; מצהירים בזאת כדלקמן:

1. הננו מודעים להוראות "חוק הגנת הפרטיות תשמ"א-1981" ולאחריות המוטלת עלינו בהתאם להוראות החוק בקשר לאספקת שירותי השמת כח אדם לחברת מוסדות חינוך ותרבות בחולון מיס' הסוה"י לא"י בע"מ (להלן: "החברה").
2. הננו מתחייבים כלפי החברה לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של כל מידע אשר הגיע או יגיע לידיעתנו במהלך מילוי תפקידנו ו/או כל הקשור והנובע ממתן השירותים נושא ההסכם.
3. הננו מתחייבים להשתמש במידע אך ורק למטרות שלשמש נמסר או הובא לידיעתנו במסגרת ההסכם, ולתקופת ההסכם בלבד.
4. התחייבותנו זו תישאר בתוקפה במשך תקופת ההסכם ולאחריה, ללא מגבלת זמן.
5. הננו מתחייבים לתדרך ולידע את כלל עובדי הספק המעורבים במתן השירותים בדבר חובותינו האמורות לעיל ולהחתימם על כתב הצהרה והתחייבות זה, כהתחייבות אישית מטעמם בנוסף לחובותינו כנותן שירות.
6. הננו מתחייבים להחזיר לידי החברה כל חומר שקבלנו ממנה ו/או שהגיע לחזקתנו עקב ההתקשרות. כמו כן, הננו מתחייבים לא לצלם, לצטט, להקליט, להעתיק או לשמור אצלנו עותק של החומר הנ"ל.

ולראיה באנו על החתום:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_

